

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
«КОННОСПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ДЖИГИТ»**

«СОГЛАСОВАНО»
На совете трудового коллектива

«17» января 2023г.

«УТВЕРДАЮ»
Директор ГБУ ДО РД
«КСШ «Джигит»
Табуков Н.С.
«21» января 2023г.



**Антикоррупционная политика
ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит»**

Махачкала, 2022г

Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Республики Дагестан «Конноспортивная школа «Джигит» (далее - ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит») разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами, а также Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1. Цели и задачи

1.1. Основными целями антикоррупционной политики ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» являются:

- предупреждение коррупции в ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит»;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у сотрудников ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит».

1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит»:

- формирование у работников единообразного понимания позиции ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения сотрудников ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2. Используемые понятия и определения

2.1. Антикоррупционная политика ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит».

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации,

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.4. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.5. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.6. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» основана на следующих принципах:

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

3.2. Принцип личного примера руководства ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит». Ключевая роль руководящих работников ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» в

формировании культуры нетерпимости к коррупционному поведению и в создании необходимых условий для предупреждения и противодействия коррупции в ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит».

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства, и активно их привлекают к разработке и участию в реализации антикоррупционных мероприятий. Из представителей трудового коллектива в ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» создается антикоррупционная комиссия.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит», ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» проводятся контрольные мероприятия за состоянием антикоррупционной политике.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит», находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.2. Обязанности работников ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит»;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит»;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) директора ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит»:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации, обучающимся или иными лицами;

4.2.3. Сообщать непосредственному руководителю или директору ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит», могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом:

- «Антикоррупционная политика ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит»».

Обязанности работников, должностных лиц ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит», изложенные в настоящем документе, включаются в их должностную инструкцию.

С каждым работником ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора.

5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.

5.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» являются следующие должностные лица:

- директор ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» и его заместители;
- руководители структурных подразделений (отделов, бухгалтерии).

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в Учреждении и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях

5.2. Директор ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит», который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» в соответствии с Антикоррупционной политикой ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит»;

- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит», и предоставляет их на утверждение директору ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит».

5.3. Установление перечня реализуемых ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

6. В ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» разрабатываются и ведутся антикоррупционные мероприятия.

Мероприятия по антикоррупционной политике

Направление	Мероприятие
Обеспечение надлежащего нормативного обеспечения	Актуализация кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит»
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» и их обязанностей в должностные инструкции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации, обучающимися, иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Проведение мероприятий по внутреннему аудиту соблюдения антикоррупционного законодательства.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит»
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

7. В ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» ежегодно разрабатывается план антикоррупционной работы.

План антикоррупционных мероприятий на 2022 год.

№ п/п	Антикоррупционные мероприятия	Ответственные лица	Срок реализации
1.	Утверждение антикоррупционной политики ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит»	Директор ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит»	до 25.01.2022 г.
2.	Размещение на официальном сайте ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» в разделе локальные нормативных актов антикоррупционной политики		до 25.01.2022 г.
3.	Информирование работников об антикоррупционной политике ГБУ ДО РД		В течение года

	«КСШ «Джигит»	
4.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора	В течение года
5.	Индивидуальное консультирование сотрудников и обучающихся по вопросам: положений и требований антикоррупционной политики	В течение года
6.	Мероприятия по внутреннему аудиту соблюдения антикоррупционного законодательства	В течение года
7.	Осуществление контроля за реализацией настоящего плана	В течение года

8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

8.1. В ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» требуется соблюдение работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит».

8.2. Работники ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политикой ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Антикоррупционной политикой Учреждения осуществляется по поручению директора ГБУ ДО РД «КСШ «Джигит» ответственным должностным лицом за организации профилактики и противодействия коррупции.